

Số: /BC-UBND

Dương Quang, ngày tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO
kết quả công tác giải quyết việc làm
6 tháng đầu năm 2024 trên địa bàn xã Dương Quang

Kính gửi: Phòng Lao động - TB&XH thị xã Mỹ Hòa.

Căn cứ Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 24/02/2023 của UBND thị xã Mỹ Hòa về Kế hoạch việc làm thị xã Mỹ Hòa đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Công văn số 2798/SLĐTBOXH-LĐVL ngày 28/5/2024 của Sở lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hưng Yên về việc báo cáo kết quả công tác giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2024.

Thực hiện Công văn số 137/LĐTBOXH ngày 28/5/2024 của Phòng Lao động - TB&XH thị xã Mỹ Hòa về việc báo cáo kết quả công tác giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2024.

Để có căn cứ số liệu báo cáo phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân xã Dương Quang báo cáo một số nội dung sau:

- Kết quả công tác giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2024 tại xã
- + Số người được giải quyết việc làm: 35 người.
- + Số người được xuất khẩu lao động: 05 người.

* Đánh giá tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và kiến nghị, đề xuất công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động. Phương hướng, mục tiêu 6 tháng cuối năm 2024:

1. Tồn tại hạn chế

- *Thiếu cơ hội việc làm tại địa phương:*

Nhiều lao động vẫn chưa tìm được việc làm phù hợp với trình độ và kỹ năng, chưa đa dạng các ngành nghề tại xã. Cơ hội việc làm tại địa phương còn hạn chế, chủ yếu lực lượng lao động tại địa phương tham gia các công việc nông nghiệp và lao động phổ thông tại các khu công nghiệp.

- *Hạn chế trong công tác xuất khẩu lao động:*

Số lượng lao động tham gia xuất khẩu lao động còn thấp, chưa có nhiều chương trình đào tạo nghề và kỹ năng ngoại ngữ để chuẩn bị cho lao động xuất khẩu.

- *Thiếu thông tin và kết nối:*

Thông tin về các chương trình việc làm và xuất khẩu lao động chưa đến được với tất cả người dân. Chưa có hệ thống kết nối hiệu quả giữa người lao động và các doanh nghiệp tuyển dụng.

2. Nguyên nhân

- *Thiếu sự đầu tư và hỗ trợ:*

Đầu tư vào các chương trình tạo việc làm và đào tạo nghề còn hạn chế. Chưa có chính sách hỗ trợ cụ thể và đủ mạnh mẽ từ chính quyền địa phương.

- *Nhận thức của người dân:*

Một số người dân còn ngại thay đổi, không muốn đi xa làm việc hoặc xuất khẩu lao động. Trình độ học vấn và kỹ năng nghề nghiệp của một số lao động còn thấp, chưa đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động.

- *Hạn chế về cơ sở hạ tầng và dịch vụ hỗ trợ:*

Cơ sở hạ tầng phục vụ cho công tác đào tạo nghề và giới thiệu việc làm còn thiếu. Dịch vụ tư vấn và hỗ trợ cho người lao động còn chưa phát triển.

3. Kiến nghị và đề xuất

- *Tăng cường đầu tư vào các chương trình đào tạo nghề:*

Mở các lớp đào tạo nghề ngắn hạn và dài hạn phù hợp với nhu cầu thị trường. Tăng cường đào tạo ngoại ngữ và kỹ năng mềm cho người lao động chuẩn bị xuất khẩu.

- *Cải thiện hệ thống thông tin và kết nối việc làm:*

Xây dựng các kênh thông tin trực tuyến và trực tiếp để người dân dễ dàng tiếp cận thông tin việc làm. Tổ chức các hội chợ việc làm, ngày hội tuyển dụng định kỳ tại địa phương.

- *Chính sách hỗ trợ người lao động:*

Cung cấp các gói hỗ trợ tài chính cho người lao động tham gia các chương trình đào tạo nghề và xuất khẩu lao động. Thiết lập các quỹ hỗ trợ cho lao động đi xuất khẩu để giảm bớt gánh nặng chi phí ban đầu.

4. Phương hướng và mục tiêu 6 tháng cuối năm 2024

- *Tăng cường số lượng việc làm mới:*

Phấn đấu tạo ra ít nhất 200 việc làm mới thông qua các chương trình khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa tại địa phương. Đẩy mạnh xuất khẩu lao động. Mục tiêu tăng số lượng lao động đi xuất khẩu lên ít nhất 20% so với cùng kỳ năm trước. Hợp tác với các công ty xuất khẩu lao động uy tín để mở rộng thị trường lao động nước ngoài.

- *Nâng cao chất lượng lao động:*

Mở ít nhất 05 lớp đào tạo nghề với sự tham gia của ít nhất 150 lao động. Phối hợp với các đơn vị dạy nghề tăng cường tổ chức các khóa đào tạo kỹ năng mềm, giúp người lao động thích nghi với môi trường làm việc hiện đại.

5. Kết luận chung

Việc giải quyết vấn đề việc làm và xuất khẩu lao động đòi hỏi sự nỗ lực phối hợp giữa chính quyền địa phương, các tổ chức xã hội và người dân. Với các giải pháp cụ thể và thực tiễn nêu trên, UBND xã Dương Quang đang từng bước cải thiện tình hình lao động, tăng cường công tác xuất khẩu lao động, và nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân trong 6 tháng cuối năm 2024.

Trên đây là Báo cáo của UBND xã Dương Quang về kết quả công tác giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2024 trên địa bàn xã, rất mong sự quan tâm, chỉ đạo của cơ quan các cấp để kết quả thực hiện 6 tháng cuối năm đạt kết quả cao hơn nữa.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Quang Sáng